



|                          |              |                      |
|--------------------------|--------------|----------------------|
| <b>OBEČNÝ ÚRAD MUŽLA</b> |              |                      |
| Došlo:<br>dňa:           | 02-04-2019   |                      |
| Číslo:                   | 1099/2019    | Škart.znak<br>lehota |
| Pril.:                   | Ukl.<br>zn.: | Ref.: -1/            |



**DOHODA**  
č. 19/17/054/27 (50+)

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ v veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

sídlo:

v mene ktorého koná:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

IBAN:

F. Kapisztóryho 1, 940 01 Nové Zámky

Ing. Helena Bohátová, PhD.

30 794 536

2021777780

štátna pokladnica

SK87 8180 0000 0070 0053 1292

(ďalej len „úrad“)

a

**orgánom územnej samosprávy**

názov/meno:

Sídlo:

Zastúpený:

IČO:

DIČ:

K NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Obec Mužla

Mužla 711, 943 52 Mužla

Ing. Iván Farkas

00 309 125

2021060558

84110/ Všeobecná verejná správa

OTP Banka Slovensko, a.s.

SK94 5200 0000 0000 0816 0332

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> [www.usf.gov.sk](http://www.usf.gov.sk)

Dohoda č. 19/17/054/ 27 (50+)

## Článok II

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ 50+ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

1.1 **Udržať po dobu najmenej 12 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

2) **Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným UoZ 50+ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 1 znevýhodnený UoZ 50+ na dobu 12 mesiacov, z toho 0 znevýhodnených UoZ 50+ na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

| Počet pracovných miest | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08 <sup>1</sup> | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM) | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov) | Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch) | Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €) |                                                       | Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stĺ. 6 * stĺ. 8 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                             |                            |                                                              |                                                               |                                             | Mzda                                      | Odvodov platené zamestnávateľom                       |                                                                                               |
| stĺ. 1                 | stĺ. 2                                                                      | stĺ. 3                     | stĺ. 4                                                       | stĺ. 5                                                        | stĺ. 6                                      | stĺ. 7                                    | stĺ. 8                                                | stĺ. 9                                                                                        |
| 1                      | Prac.na čistenie ver.prietranstiev                                          | 961300i                    | 01.04.2019                                                   | 12                                                            | 12                                          | 520,00                                    | 181,74                                                | 2 180,88                                                                                      |
|                        |                                                                             |                            |                                                              |                                                               |                                             |                                           |                                                       |                                                                                               |
|                        |                                                                             |                            |                                                              |                                                               |                                             |                                           |                                                       |                                                                                               |
|                        |                                                                             |                            |                                                              |                                                               |                                             |                                           |                                                       |                                                                                               |
|                        |                                                                             |                            |                                                              |                                                               |                                             |                                           | <b>Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)</b> | <b>2 180,88</b>                                                                               |

2.1 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

3) Predložiť úradu za každého znevýhodneného UoZ 50+ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

a) **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný na jej prvej

<sup>1</sup> Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní





Kód ITMS 2014+ : 312031A148

- 9) V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným UoZ 50+, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného UoZ 50+ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.
- 10) Na vyžiadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej kontroly a poskytovať** pri tejto kontrole **súčinnosť a uschovávať túto dohodu** (vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finančných prostriedkov), a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 11) **Umožniť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
- 12) **Vytvoriť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 13) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 14) Zamestnávateľ **je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci** a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kód ITMS 2014+ : 312031A148

sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **30. 11. 2020**.
- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok IV

### Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**.
- 2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.
- 3) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na úhradu časti preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom najviac vo výške 519,54 EUR pre rok 2019 čo predstavuje 1,5 násobok sumy preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa príspevok poskytuje a to mesačne najviac počas 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 4) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas, **ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku na zamestnanca sa pomerne kráti**.
- 5) **Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).**





- V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.
- 7) Pracovné miesto **nemôže byť obsadené** ani preobsadené znevýhodneným UoZ 50+, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ 50+, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti alebo bol UoZ zamestnaný na dohodu. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).
  - 8) Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 4, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
  - 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
  - 10) Ak zamestnávateľ nesplní podmienku dohodnutej doby trvania pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
  - 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 53 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia.
  - 12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov**, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Kód ITMS 2014+ : 312031A148

- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) **Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Nových Zámkoch dňa: *25.08.2019*

V Nových Zámkoch dňa *25.08.2019*

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

*Ing. Iván Farkas*  
starosta obce

**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky